

Informe de seguimiento de los enlaces para el cumplimiento a las capacitaciones y/o asistencias técnicas desarrolladas

Objetivo

Realizar el seguimiento al nivel de participación de las entidades territoriales en las capacitaciones desarrolladas, con el fin de evaluar el cumplimiento de las asistencias e identificar oportunidades de mejora para fortalecer la cobertura y el compromiso institucional.

1. Gestión de Actas de Compromiso con entidades que recibieron capacitación sin suscribir productos

Se realizó la gestión para la formalización de Actas de Compromiso con las entidades territoriales que habían recibido asistencia técnica y capacitación, pero que no habían suscrito previamente los productos del portafolio del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP). Esta actividad tuvo como propósito formalizar los compromisos institucionales, fortalecer el seguimiento a la asistencia técnica brindada y garantizar el adecuado registro de los productos implementados.

Como resultado de esta gestión, se adelantó la suscripción de actas con las siguientes entidades:

- Gobernación del Chocó (Escala salarial)
- Alcaldía de Quibdó (Escala Salarial, herramientas de apropiación fuga de conocimientos)
- Alcaldía del Cantón de San Pablo (MIPG)
- Alcaldía de Medio San Juan (Innovación e investigación, herramientas de apropiación fuga de conocimientos)
- ESE Hospital Local Ismael Roldán Valencia (Innovación e investigación, herramientas de apropiación fuga de conocimientos).

Con esta gestión se consolidó el proceso de acompañamiento técnico, dejando formalizados los productos recibidos por cada entidad y fortaleciendo el seguimiento a las acciones de fortalecimiento institucional desarrolladas en el territorio.

Resumen de gestión

Indicador	Resultado
Entidades territoriales con acta de compromiso suscrita	Gobernación del chocó (2), alcaldía de Quibdó (2), empresas públicas aguas del chocó, Hospital Ismael Roldan (2), alcaldía de lloró, alcaldía de Certeguí, alcaldía de unión panamericana, alcaldía del medio atrato, alcaldía de Río Quitó, alcaldía de nuqui, alcaldía de Acandí, alcaldía del Carmen del Darién, alcaldía del Carmen de atrato, alcaldía de Bagadó, alcaldía del litoral del san juan, alcaldía del alto baudó, alcaldía del cantón de san pablo, alcaldía del medio san juan.
Actas pendientes de suscripción	En proceso de gestión
Objetivo de las actas	Formalizar la solicitud de capacitación y asistencia técnica del DAFP
Estado de la gestión	Avance satisfactorio con seguimiento permanente

La firma de **21 actas de compromiso** evidencia el interés de las entidades territoriales del departamento del Chocó en fortalecer sus capacidades institucionales mediante la oferta del DAFP. Sin embargo, es indispensable mantener un acompañamiento permanente que permita convertir los compromisos adquiridos en una mayor participación efectiva en las capacitaciones programadas, mejorando así los indicadores de cobertura y cumplimiento de la estrategia de fortalecimiento institucional.

2. capacitaciones ejecutadas

Capacitaciones desarrolladas.

Capacitación desarrollada	Promedio de participación	Entidades participantes
Escala Salarial – Territorio	100 %	Gobernación del Chocó, Alcaldía de Quibdó (segunda jornada), Certeguí.
Simplificación de Procesos y Procedimientos	100 %	Alcaldía de Lloró, ESE Hospital Local Ismael Roldán Valencia, Río Quito, Nuquí.

MIPG (Marco General)	40 %	Alcaldía del Carmen de Atrato, Alcaldía de Nuquí y Alcaldía del Cantón de San Pablo.
Herramientas de Apropiación para la Prevención de la Fuga de Conocimiento	100 %	Alcaldía de Acandí, Gobernación del Chocó, Alcaldía de Medio San Juan, ESE Hospital Local Ismael Roldán Valencia y Alcaldía de Quibdó (segunda jornada).
Innovación e Investigación	100 %	Alcaldía de Quibdó, Gobernación del Chocó, Alcaldía de Lloró, Cértegui, Alcaldía de Medio San Juan y ESE Hospital Local Ismael Roldán Valencia.
Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas	100 %	Alcaldía de Quibdó y Alcaldía del Carmen del Darién.
Servicio a la Ciudadanía	100 %	Alcaldía de Quibdó, Gobernación del Chocó, Unión Panamericana (Las Ánimas), Alcaldía de Medio San Juan, ESE Hospital Local Ismael Roldán Valencia y Alcaldía de Quibdó (segunda jornada).

La matriz de seguimiento evidencia un avance importante en la ejecución de la oferta institucional del DAFP durante el periodo evaluado. Los mayores niveles de ejecución corresponden a Escala Salarial, Simplificación de Procesos y Procedimientos, Herramientas de Apropiación para la Prevención de la Fuga de Conocimiento, Innovación e Investigación, Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas y Servicio a la Ciudadanía, las cuales alcanzan registros de ejecución del 100 % en las entidades programadas.

Por otra parte, MIPG (Marco General) presenta un avance parcial del 40 %, evidenciando la necesidad de continuar las acciones de acompañamiento para ampliar la cobertura de esta temática en las entidades territoriales.

La Gobernación del Chocó, la Alcaldía de Quibdó, la Alcaldía de Medio San Juan y la ESE Hospital Local Ismael Roldán Valencia sobresalen por su

participación recurrente en diferentes procesos de capacitación, consolidándose como las entidades con mayor nivel de aprovechamiento de la oferta institucional durante el periodo de seguimiento.

3. Capacitaciones pendientes de programación

De acuerdo con la matriz de seguimiento de la estrategia de fortalecimiento institucional, a la fecha permanecen pendientes de ejecución algunas asistencias técnicas y capacitaciones concertadas con las entidades territoriales del departamento del Chocó. Estas actividades se encuentran en proceso de programación, sujetas a la concertación de fechas entre el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y las entidades beneficiarias.

Tabla X. Estado de las capacitaciones pendientes.

Capacitación pendiente	Estado	Observación
Rediseño de Estructura Territorial	Pendiente	En proceso de concertación de fecha con las entidades.
Rediseño de Planta de Personal	Pendiente	Programación pendiente por parte del DAFP.
Auditoría Interna	Pendiente	Se encuentra en la programación de la oferta institucional.
Gestión Integral del Riesgo	Pendiente	Pendiente de definición de cronograma.
Política de Integridad	Pendiente	En espera de programación.
Política de Empleo Público y Gestión Estratégica del Talento Humano	Pendiente	Sujeta a la disponibilidad de agenda institucional.

4. Entidades capacitadas sin acta de compromiso suscrita

Durante el proceso de seguimiento se identificó que algunas entidades territoriales participaron en actividades de capacitación ofrecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP); sin embargo, a la fecha no cuentan con un acta de compromiso debidamente suscrita que formalice la prestación de los servicios de capacitación y asistencia técnica.

Esta situación evidencia la necesidad de adelantar las gestiones administrativas correspondientes para formalizar el acompañamiento institucional y mantener actualizados los soportes documentales de la estrategia de fortalecimiento territorial.

Tabla x. Entidades que han recibido capacitación y no cuentan con acta de compromiso

Entidad	Porcentaje	Capacitaciones recibidas
Alcaldía de Acandí	40%	MIIPG (Hito 3. Taller de análisis del índice del desempeño institucional y recomendaciones de mejora)
	100%	Herramientas de Apropiación Fuga de Conocimiento
	100%	Innovación e Investigación
Nueva empresa social del estado Hospital San Francisco de Asís.	80%	MIPG (Marco General)
Alcaldía de Quibdó	40%	MIIPG (Hito 3. Taller de análisis del índice del desempeño institucional y recomendaciones de mejora)
	100%	Manual de Funciones.
Alcaldía Carmen del Darien	40%	MIIPG (Hito 3. Taller de análisis del índice del desempeño institucional y recomendaciones de mejora)

El seguimiento evidencia que las entidades anteriormente relacionadas han participado activamente en diferentes espacios de capacitación y asistencia técnica promovidos por el DAFP, alcanzando niveles de participación entre el 40 % y el 100 % según la temática desarrollada. La Alcaldía de Acandí presenta el mayor nivel de aprovechamiento de la oferta institucional, al participar en tres procesos de fortalecimiento relacionados con MIPG, Gestión del Conocimiento e Innovación.

No obstante, la ausencia de las actas de compromiso impide formalizar administrativamente la prestación de los servicios y limita la consolidación de los soportes documentales de la estrategia territorial. En consecuencia, se recomienda priorizar la gestión para la suscripción de las actas pendientes con estas entidades, garantizando la trazabilidad de las asistencias técnicas, el adecuado control de la oferta institucional y el cumplimiento de los lineamientos establecidos por el DAFP.